|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN**  **TỈNH ĐỒNG NAI**  Số: /TTr-UBND  DỰ THẢO | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đồng Nai, ngày tháng năm 2025* |

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Nghị quyết quy định chế độ thu hút, đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh.

Thực hiện Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15, UBND tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh dự thảo Nghị quyết quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030 như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH**

**1. Cơ sở chính trị, pháp lý**

a) Cơ sở chính trị

Căn cứ khoản 1 mục II Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành trung ương khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới xác định rõ quan điểm:

*“…- Đầu tư cho bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân là đầu tư cho phát triển. Nhà nước ưu tiên đầu tư ngân sách và có cơ chế, chính sách huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực để bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân;...*

*- Nghề y là một nghề đặc biệt. Nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức; cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt. Hệ thống mạng lưới y tế phải rộng khắp, gần dân; được chỉ đạo thống nhất, xuyên suốt về chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành từ Trung ương tới địa phương trong phạm vi cả nước, đồng thời bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền địa phương…”.*

Căn cứ theo quan điểm chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, trong đó: *“3. Quan tâm đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế chất lượng, cân đối, đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ và sự hài lòng của người dân; có chính sách ưu đãi, đãi ngộ đặc biệt trong suốt quá trình từ đào tạo, tuyển dụng, sử dụng, phát huy năng lực, thế mạnh của đội ngũ cán bộ y tế… 5. Có chính sách, cơ chế đột phá trong huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực để nâng cao chất lượng công tác bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe nhân dân; đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trong y tế; cải cách mạnh mẽ tài chính y tế, bảo đảm hiệu quả, bền vững của chính sách bảo hiểm y tế; tiếp tục thực hiện chủ trương ngân sách nhà nước, bảo hiểm y tế bảo đảm chi trả cho các dịch vụ y tế ở mức cơ bản, người sử dụng chi trả cho phần vượt mức”.*

Căn cứ Chỉ thị số 25-CT/TW ngày 25 tháng 10 năm 2023 của Ban Bí thư về tiếp tục củng cố, hoàn thiện, nâng cao chất lượng hoạt động của y tế cơ sở trong tình hình mới. Để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của y tế cơ sở với quan điểm y tế cơ sở là nền tảng, phát triển vững chắc hệ thống y tế cơ sở, xây dựng mạng lưới y tế rộng khắp, gần dân, Ban Bí thư yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm. Trong đó, *“Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế cơ sở với số lượng, cơ cấu phù hợp, đảm bảo thực hiện chức năng, nhiệm vụ, có chính sách tiền lương, phụ cấp, chế độ đãi ngộ tương xứng. Phấn đấu đến năm 2030, mỗi trạm y tế có ít nhất một bác sĩ cơ hữu; mỗi thôn, bản có một nhân viên y tế được đào tạo chuyên môn. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, nhân viên y tế cơ sở; có chính sách đào tạo đặc thù cho khu vực khó khăn; phối hợp linh hoạt các hình thức đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức y khoa liên tục. Có chính sách đột phá để thu hút nhân lực có trình độ chuyên môn giỏi làm việc, gắn bó lâu dài tại y tế cơ sở, nhất là vùng khó khăn, biên giới, hải đảo. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả việc luân phiên, luân chuyển, điều động nhân lực y tế để hỗ trợ thường xuyên cho y tế cơ sở.*

b) Cơ sở pháp lý

Thực hiện Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 (sau đây gọi tắt là Luật); Nghị định số 78/2025/NĐ-CP của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP.

Căn cứ điểm c, khoản 1 Điều 21 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 (sau đây gọi tắt là Luật) quy định: *“Hội đồng nhân dân ban hành nghị quyết để quy định: c) Chính sách, biện pháp nhằm phát triển kinh tế - xã hội, ngân sách, quốc phòng, an ninh ở địa phương; biện pháp khác có tính chất đặc thù phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; phân cấp và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp;”.*

Căn cứ điểm b, khoản 2, Điều 54 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2025 quy định: “*b) Trường hợp nhiều đơn vị hành chính được nhập thành một đơn vị hành chính mới cùng cấp thì Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính mới quyết định việc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập hoặc ban hành văn bản quy phạm pháp luật mới*”.

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ điểm đ, khoản 7, Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025 quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh trong lĩnh vực giáo dục, y tế, lao động, văn hóa, xã hội, thể dục, thể thao quy định:*“đ) Quyết định chính sách, biện pháp quản lý, phát triển nguồn nhân lực, tạo việc làm, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật”.*

Căn cứ điểm d, khoản 5, mục III Quyết định số 89/QĐ-TTg ngày 23 tháng 01 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, *“d) Thực hiện chế độ, chính sách đãi ngộ xứng đáng đối với yêu cầu nhiệm vụ và đặc thù công việc của nhân viên y tế. Có các chính sách đột phá để thu hút nhân lực có trình độ chuyên môn giỏi làm việc, gắn bó lâu dài tại y tế cơ sở, nhất là vùng khó khăn, biên giới, biển đảo và trong các lĩnh vực y tế dự phòng, pháp y, tâm thần, lao, phong, y học cổ truyền...”*

Căn cứ quy định tại điểm b khoản 3, mục II Điều 1 Quyết định số 370- QĐ/TTg ngày 04/5/2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt quy hoạch vùng Đông Nam bộ thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn 2050, đặt mục tiêu phấn đấu đến năm 2030 *“Phấn đấu đạt 35 giường bệnh và 19 bác sĩ trên 10.000 dân…”*

**c)** **Cơ sở thực tiễn**

Theo Nghị quyết 202/2025/QH15 ngày 12/6/2025 và Nghị quyết 1662/NQ- UBTVQH15 ngày 16/6/2025, Tỉnh Đồng Nai (cũ) sáp nhập cùng tỉnh Bình Phước thành một tỉnh mới có tên gọi là Đồng Nai. Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, sau sắp xếp có dân số trên 4,4 triệu người, tăng 1,1 triệu người sau khi sáp nhập tỉnh Bình Phước (cũ). Trong những năm qua công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh Đồng Nai (cũ) và tỉnh Bình Phước (cũ) luôn được chú trọng, hệ thống y tế từ tuyến tỉnh đến cơ sở đã được các cấp chính quyền quan tâm, đầu tư, củng cố, công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu của người dân trên địa bàn cơ bản đáp ứng được nhu cầu. Tuy nhiên, với xu thế chung của phát triển, nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng cao, đa dạng, đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế công lập trên địa bàn tỉnh còn nhiều khó khăn, nhất là về nguồn nhân lực.

Tổng số bác sỹ/10.000 dân tỉnh Đồng Nai đạt gần 10 bác sĩ (bao gồm toàn bộ bác sỹ của hệ thống y tế công lập, bộ, ngành, tư nhân); Đội ngũ cán bộ ngành y tế tiếp tục được đào tạo, bồi dưỡng và tổ chức phân công theo năng lực, chuyên môn góp phần nâng cao chất lượng khám chữa bệnh và năng lực y tế cơ sở. Thực tế hiện nay, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân ở tỉnh Đồng Nai chỉ đạt ở mức trung bình so với mức bình quân của cả nước, cụ thể đạt 66,3% (9,95/15 bác sỹ trên vạn dân) so với mục tiêu năm 2025 của Bộ Y tế.

Trên địa bàn tỉnh Đồng Nai hiện đang thực hiện chế độ, chính sách đặc thù cho nhân viên y tế theo Điều 13 Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14 tháng 4 năm 2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội: *“2. Giữ nguyên phạm vi, đối tượng và nội dung của các chế độ, chính sách theo quy định của trung ương và địa phương áp dụng đối với đơn vị hành chính như trước khi sắp xếp cho đến khi có quyết định khác của cấp có thẩm quyền”.* Ngành y tế tỉnh Đồng Nai đang duy trì song song 02 chế độ chính sách đối với nhân viên y tế theo 02 đơn vị hành chính cũ (trước sắp xếp) đến hết năm 2025 như sau:

*-* Nghị quyết số 34/2022/NQ-HĐND ngày 10/12/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai (trước sắp xếp) quy định chế độ hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025 đối với những nhân viên y tế hiện đang công tác tại các đơn vị hoạt động theo địa giới hành chính tỉnh Đồng Nai (cũ).

*-* Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Phước (cũ) ban hành quy định chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020 - 2025 và định hướng đến năm 2030 và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Phước (cũ) sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số điều của quy định về chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh bình phước giai đoạn 2020 - 2025 và định hướng đến năm 2030 ban hành kèm theo nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Phước.

- Để đảm bảo chế độ, chính sách thu hút, đãi ngộ, đào tạo nhân lực y tế được thống nhất, liên tục trên địa bàn tỉnh và với tầm nhìn chiến lược phát triển ngành thích ứng với xu thế mới, cùng với những mục tiêu phấn đấu đạt chỉ tiêu 19 bác sĩ/vạn dân theo Quyết định số 370/QĐ-TTg ngày 04/5/2024 của Thủ tướng Chính phủ và chỉ tiêu nhiệm kỳ Đại hội 2025-2030 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Đồng Nai là 13 - 15 bác sĩ/vạn dân, như vậy đến năm 2030 ngành y tế cần khoảng 2.270 - 3.310 bác sĩ. Vì vậy, để đạt được mục tiêu trên, đòi hỏi cần phải có những đổi mới về chính sách thu hút, hỗ trợ, đào tạo để có nguồn nhân lực đảm bảo năng lực, trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp, yên tâm công tác, phát triển cơ sở đồng thời giữ chân đội ngũ nhân viên ngành y tế để nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân. Việc xây dựng dự thảo Nghị quyết quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030 là thật sự cần thiết.

**II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục đích ban hành Nghị quyết**

- Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ cần thiết cho yêu cầu phòng bệnh, chữa bệnh và phát triển kỹ thuật chuyên môn của các đơn vị trên địa bàn tỉnh.

- Chế độ hỗ trợ hợp lý dành cho bác sĩ, công chức, viên chức, nhân viên ngành y tế nhằm động viên bác sĩ, viên chức ngành y tế yên tâm công tác tại các đơn vị, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người dân trên địa bàn tỉnh.

- Đạt chỉ tiêu 13 - 15 bác sĩ/vạn dân vào năm 2030, 100% trạm y tế có bác sĩ, đảm bảo đủ nhân lực, điều dưỡng, bác sĩ, hộ sinh, kỹ thuật viên thực hiện nhiệm vụ tại các đơn vị, đến năm 2027 trạm y tế cấp xã có ít nhất từ 4 - 5 bác sĩ.

- Đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế, nâng cao toàn diện chất lượng dịch vụ, phát triển y tế chuyên sâu.

**2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết**

Việc xây dựng chính sách phải bám sát các chủ trương của Đảng, quy định của pháp luật và phải phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh Đồng Nai.

**III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

Căn cứ các quy định hiện hành, tình hình thực tế của ngành y tế và nhu cầu nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh những năm tiếp theo, Sở Y tế đã tham mưu đăng ký xây dựng Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030.

Ngày 21 tháng 10 năm 2025, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Tờ trình số 107/TTr-UBND trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh đề nghị đăng ký xây dựng Nghị quyết quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030.

Ngày 22 tháng 10 năm 2025, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Công văn số 406/HĐND-VP về việc thống nhất đăng ký xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh về quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030.

UBND tỉnh đã giao Sở Y tế xây dựng dự thảo Nghị quyết, cơ quan soạn thảo (Sở Y tế) đã tiến hành xây dựng dự thảo và tổ chức lấy ý kiến về dự thảo Nghị quyết.

Cơ quan soạn thảo (Sở Y tế) đã gửi dự thảo Nghị quyết xin ý kiến góp ý của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Đồng Nai; Ban Văn hóa - Xã hội, Ban Kinh tế Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh; các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường; các đơn vị trực thuộc Sở Y tế và đề nghị đăng tải trên cổng thông tin điện tử để lấy ý kiến góp ý dự thảo Nghị quyết.

Trên cơ sở ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, cơ quan soạn thảo đã tổng hợp, báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý của cơ quan, tổ chức, cá nhân và tổng hợp trình Sở Tư pháp thẩm định dự thảo Nghị quyết.

Sở Tư pháp đã ban hành Báo cáo số ……/STP-XDPBPL ngày …/… /2025 về thẩm định dự thảo Nghị quyết. Trên cơ sở ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp, Sở Y tế đã tổng hợp, tiếp thu ý kiến và hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết theo đúng quy định trước khi trình UBND tỉnh để trình HĐND tỉnh xem xét, ban hành.

**IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

1. **Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

a) Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030.

b) Đối tượng áp dụng

- Đối tượng áp dụng chế độ thu hút

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học: Bác sĩ nội trú; thạc sĩ bác sĩ; bác sĩ chuyên khoa cấp I; tiến sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp II, giáo sư y học, phó giáo sư y học về công tác tại Sở Y tế, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm Y tế xã, phường.

+ Bác sĩ đa khoa (bác sĩ y khoa) được đào tạo hệ chính quy (hệ 06 năm) có bằng tốt nghiệp xếp loại trung bình khá trở lên tại các cơ sở đào tạo công lập về công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm Y tế xã, phường.

+ Bác sĩ y học dự phòng được đào tạo hệ chính quy (hệ 06 năm) có bằng tốt nghiệp xếp loại trung bình khá trở lên tại các cơ sở đào tạo công lập về công tác tại các Trạm Y tế xã, phường trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

- Đối tượng áp dụng chế độ hỗ trợ đối với cán bộ chuyên môn, chuyển giao kỹ thuật

+ Các nhân viên y tế có trình độ sau đại học tại các cơ sở khám chữa bệnh cấp chuyên sâu trực thuộc Bộ Y tế, Bộ Quốc phòng, trực thuộc Sở Y tế thành phố Hà Nội hoặc Sở Y tế thành phố Hồ Chí Minh khi đến hỗ trợ chuyên môn, chuyển giao kỹ thuật cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm y tế xã, phường trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

+ Công chức, viên chức công tác tại các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai được biệt phái hỗ trợ chuyên môn, chuyển giao kỹ thuật cho các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm y tế xã, phường.

- Đối tượng áp dụng chế độ hỗ trợ nhân lực y tế

+ Công chức tại Sở Y tế tỉnh Đồng Nai.

+ Công chức có trình độ chuyên môn bác sĩ công tác tại Ủy ban nhân dân các xã, phường trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

+ Viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm y tế xã, phường (không bao gồm Trung tâm công tác xã hội và Quỹ bảo trợ trẻ em tỉnh Đồng Nai, Trung tâm Bảo trợ xã hội Bình Phước).

+ Bác sĩ làm việc theo chế độ hợp đồng thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm y tế xã, phường.

+ Nhân viên y tế khu phố, tổ dân phố tại các xã, phường trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

- Đối tượng áp dụng chế độ hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng: Công chức công tác tại Sở Y tế, viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, Trạm y tế xã, phường được cử đi đào tạo đại học, sau đại học và cử đi bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ từ 06 tháng trở lên.

**2. Bố cục của dự thảo Nghị quyết**

Dự thảo Nghị quyết gồm: 09 điều, trong đó:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng.

Điều 2. Chế độ thu hút.

Điều 3. Chế độ hỗ trợ đối với cán bộ hỗ trợ chuyên môn, chuyển giao kỹ thuật.

Điều 4. Chế độ hỗ trợ nhân lực y tế.

Điều 5. Chế độ đào tạo nhân lực y tế.

Điều 6. Kinh phí thực hiện.

Điều 7. Tổ chức thực hiện.

Điều 8. Hiệu lực thi hành.

Điều 9. Điều khoản chuyển tiếp.

**V. NHỮNG NỘI DUNG BỔ SUNG MỚI SO VỚI DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT GỬI THẨM ĐỊNH**

Không có

**VI. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH NGHỊ QUYẾT VÀ THỜI GIAN TRÌNH THÔNG QUA/ BAN HÀNH**

**1. Về nhân lực**

Các nội dung quy định nêu trên khi được thông qua, các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân thuộc đối tượng điều chỉnh có trách nhiệm thực thi.

**2. Về kinh phí**

- Nguồn kinh phí thực hiện từ nguồn ngân sách tỉnh đảm bảo.

- Việc sử dụng kinh phí đảm bảo đúng mục đích, nội dung theo quy định tại nghị quyết.

Dự toán kinh phí thực hiện chính sách từ năm 2026 đến năm 2030 là: 3.394,565 tỷ đồng *(Chi tiết theo phụ lục đính kèm).*

**3. Thời gian dự kiến trình thông qua**

Ủy ban nhân dân tỉnh đề xuất Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thông qua dự thảo Nghị quyết tại kỳ họp cuối năm 2025.

**4. Hiệu lực thi hành**

Ủy ban nhân dân tỉnh đề xuất Nghị quyết có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2026.

Trên đây là Tờ trình đề nghị xây dựng Nghị quyết Quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030, Ủy ban nhân dân tỉnh xin kính trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

\* Đính kèm:

*(1) Dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai Quy định chế độ thu hút, hỗ trợ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030;*

*(2) Báo cáo thẩm định và báo cáo giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định đối với dự thảo Nghị quyết;*

*(3) Báo cáo tổng hợp, tiếp thu ý kiến góp ý của cơ quan, tổ chức, cá nhân về dự thảo Nghị quyết, bản chụp ý kiến góp ý;*

*(4) Các biểu tổng hợp dự trù kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2026 - 2030;*

*(5) Các tài liệu liên quan: Báo cáo tình hình thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ và đào tạo nguồn nhân lực ngành y tế tỉnh Đồng Nai.*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;  - Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh;  - Ban VHXH HĐND tỉnh;  - Chánh, các Phó Chánh VP UBND tỉnh;  - Sở Y tế;  - Lưu: VT, KGVX | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  **CHỦ TỊCH** |